

# Töele kandideerijate isikuandmete töötlemise põhimõtted

Kehtivad alates 28.06.2022

Hoolime Teie õigusest privaatsusele ja soovime tagada, et Teie isikuandmeid hoitakse Inbankis hästi. Anname siin kogu asjakohase teabe selle kohta, kuidas me Inbankis töele kandideerijate isikuandmeid töötleme.

Töötlemise isikuandmeid vastavalt kehtivatele õigusaktidele, sealhulgas isikuandmete kaitse üldmäärusele (Euroopa Parlamendi ja nõukogu määrus (EL) 2016/679), isikuandmete õiguskaitse seadusele, muudele kohaldatavatele õigusaktidele ja käesolevatele põhimõtetele.

Rakendame asjakohaseid, riskipõhiseid korralduslikke, füüsilisi ja infotehnoloogilisi meetmeid, et tagada Teie andmete kaitse juhusliku või lubamatu andmetöötluse, avalikustamise või hävitamise eest.

Võime neid põhimõtteid igal ajal ühepoolselt muuta. Seetõttu soovime külastada Meie veebilehte, kust leiate alati põhimõtete uusima versiooni.

## 1. MÕISTED

Isikuandmed (andmed)	Igasugune teid puudutav teave, mis on Meie valduses ja mida saab otseselt seostada Teie kui üksikisikuga. Teave sisaldab Teie isikuandmeid, kontaktandmeid, hariduse ja töökogemuse andmeid jms.
Andmete töötlemine	Teie isikuandmetega tehtavad toimingud, sh kogumine, dokumenteerimine, korrastamine, säilitamine, muutmine, avalikustamine, kättesaadavaks tegemine, päringute ja avalduste tegemine, kasutamine, edastamine, kustutamine jne.
Meie või Inbank	AS Inbank ja AS-i Inbanki konsolideerimisgrupi äriühingud, kes tegutsevad isikuandmete vastutava töötlejana. Inbanki grupi (edaspidi ka Inbank Grupi) ettevõtete nimekiri on avaldatud <a href="http://www.inbank.ee">www.inbank.ee</a> .
Teie	Iga inimene, kes soovib saada Meie kolleegiks ja kandideerib vabale töökohale.

## 2. TEAVE ISIKUANDMETE TÖÖTLEMISE KOHTA'

### 2.1. Mis liiki isikuandmeid me töötleme?

Üldteave Teie kohta: eesnimi, perekonnanimi, sünnikuupäev, kodakondsus, töökoha asukoha riigis elamise ja töötamise õigust kinnitavad andmed;

kontaktandmed: elukoha aadress, e-post, telefoninumber;

teave Teie töökogemuse kohta: töökohad, tööperiood, ametikoht, kohustused;

teave Teie pädevuste kohta: haridusasutus, haridus, teave läbitud koolituste kohta, saadud tunnistused, teave keeleoskuse ja muude pädevuste kohta, personalivaliku testide tulemused;

soovitused, varasemate tööandjate tagasiside (vajaduse korral): soovitatav või tagasisidet andev isik, tema kontaktandmed, soovitusi sisu või tagasiside;

turvaandmed: videovalve kaamerate salvestised/pilt.

### 2.2. Mis on Teie isikuandmete töötlemise eesmärk?

Töötlemise Teie isikuandmeid Inbanki vabadele ametikohtadele kandideerijate valimiseks ja Teie kandidatuuri hindamiseks, tööle võtmise otsuse tegemiseks ning Teiega suhtlemiseks. Samuti kasutame Teie isikuandmeid dokumentide koostamiseks juhul, kui teid võetakse tööle.

Võime teid suunata kandideerimisprotsessi käigus personalivaliku testile, mille eesmärk on lihtsustada ja kiirendada värbamisprotsessi. Personalivaliku testi viib üldjuhul läbi kolmas isik, kes on Teie poolt sisestatud andmete ja antud vastuste osas vastutav töötleja. Me ei langeta Teie suhtes ühtegi otsust üksnes automatiseeritud, vaid iga etapp sisaldab endas inimese poolset sekkumist.

Turvaandmete töötlemise eesmärk on Meie kontoriruumide ja seadmete turvalisuse tagamine.

Lisaks võime Teie andmeid töödelda värbamisega seotud statistika koostamiseks.

Võime töödelda Teie isikuandmeid selleks, et pakkuda teile uusi vabu töökohti pärast värbamisprotsessi lõppu juhul, kui te olete Meile selleks andnud vastava nõusoleku.

### 2.3. Millistel alustel me Teie isikuandmeid töötleme?

Töötleme Teie isikuandmeid Teie töölepingu sõlmimise eelnevate meetmete võtmiseks vastavalt Teie esitatud CV ja või/kandideerimisavaldusele (isikuandmete kaitse üldmääruse artikkel 6 lõige 1 punkt b). Teatavatel juhtudel võib olla töötlemine vajalik ka juriidiliste ja regulatiivsete kohustuste täitmiseks kooskõlas isikuandmete kaitse üldmääruse artikkel 6 lõike 1 punktiga c. Me ei küsi teilt andmeid, mida me ei saa õiguspäraselt töödelda.

Personalivaliku testi kasutamisel töötleme tulemusi Meie õigustatud huvi alusel, mis seisneb värbamisprotsessi lihtsustamises ja kiirendamises (isikuandmete kaitse üldmääruse artikkel 6 lõige 1 punkt f).

Värbamisega seotud statistikat töötleme Meie õigustatud huvi alusel selleks, et parendada töölevõtmisega seotud protsesse (isikuandmete kaitse üldmääruse artikkel 6 lõige 1 punkt f).

Me võime küsida teilt eraldi nõusolekut säilitamiseks Teie isikuandmed pärast värbamisprotsessi lõppu selleks, et pakkuda teile uusi vabasid töökohti (isikuandmete kaitse üldmääruse artikkel 6 lõige 1 punkt a).

Turvaandmeid töötleme Meie õigustatud huvi (isikuandmete kaitse üldmääruse artikkel 6 lõige 1 punkt f) alusel ennetada ja tuvastada kuritegevuse ja vara kaitsega seonduvaid rikkumisi ja ohtu üksikisiku elulistele huvidele.

Kui saame Teie CV ja/või muud taotlusedokumentid või teabe mitte otse teilt, vaid muudest allikatest, eeldame, et olete saanud kogu vajaliku teabe Teie andmete töötlemise kohta ja andnud asjaomasele üksusele oma nõusoleku, sealhulgas õiguse edastada Teie andmeid potentsiaalsetele tööandjatele, kellel on õigus töödelda Teie andmeid Teie kandidatuuri hindamise ja värbamise eesmärgil.

### 2.4. Milliseid allikaid Teie isikuandmete kogumiseks kasutatakse?

Tavaliselt saame Teie andmed otse teilt, kui vastate Meie töökohtuandmisele ja/või esitate Meile oma CV või muud taotlusedokumentid. Samuti võime saada Teie kohta andmeid Teie nimetatud soovijatelt kandideerimisprotsessi vältel. Siinkohal on teil kohustus tagada, et teil on soovijate isikuandmete (nt soovituskirja ja soovijate kontaktandmed) edastamiseks kohane õiguslik alus.

Võime saada teid puudutavat teavet ka värbamisteenuste osutajatelt, nt tööhõiveagentuuridelt, töötisuportaalidest või karjääriteemalistest sotsiaalvõrgustikest (nt LinkedIn). Personalivaliku testide tulemused saame vastavate testide korraldaja käest. Avalikest allikatest pärinevatele andmetele on Meil ligipääs

üksnes siis, kui olete need andmed ise varasemalt avalikustanud.

Turvaandmete allikateks on Meie kontoriruumides paiknevad turvakaamerad või muud tehnilised lahendused, ning neid andmeid saame ainult juhul, kui külastate Meie kontoriruumi, milles turvakaameraid või muid tehnilisi lahendusi võidakse kasutada.

### 2.5. Kas peate meile oma isikuandmeid esitama?

Vabadele ametikohtadele kandideerimiseks peate andma meile enda kohta teavet, mis on vajalik selleks, et saaksime kindlaks teha, kas Teie kandidatuur vastab Meie vajadustele.

### 2.6. Millised on isikuandmete esitamata jätmise tagajärjed?

Kui te ei esita oma kandidatuuri hindamiseks vajalikku teavet, ei saa me teile tööd pakkuda.

### 2.7. Kas võime edastada Teie isikuandmeid kolmandatele isikutele?

Võime avaldada ja/või edastada Teie andmeid järgmistele isikutele:

- Inbank gruppi kuuluvatele äriühingutele, mis võivad kasutada Teie andmeid eespool kirjeldatud eesmärkidel;
- kolmandatele isikutele, kes abistavad meid kandidaatide valimisel, nt personalivaliku ja/või hindamisteenuste osutajatele;
- juriidilistele isikutele, kes osutavad meile andmete süstematiseerimise, edastamise, säilitamise ja töötlemise teenuseid;
- pädevatele õiguskaitseasutustele nende taotlusel ja/või juhul, kui kohaldatav õigus nõuab andmete esitamist.

### 2.8. Millistes piirkondades ja kohtualluvuses me Teie isikuandmeid töötleme?

Töötleme Teie isikuandmeid ainult Euroopa Majanduspiirkonnas. Meil ei ole kavas edastada Teie andmeid kolmandates riikides asuvatele töötlejatele või vastuvõtjatele.

### 2.9. Kui kaua me Teie isikuandmeid töötleme?

Värbamisprotsessi käigus saadud andmeid säilitame nii kaua, kui see on vajalik taotluse hindamiseks, kuid võimalike vaidluste lahendamise eesmärgil mitte kauem kui üks aasta pärast vabale ametikohale valimise protsessi lõppu. Kui olete andnud nõusoleku pakkuda teile uusi töökohti pärast värbamisprotsessi lõppu, säilitame Teie andmeid kaks aastat pärast nõusoleku andmist.

Turvaandmeid säilitatakse maksimaalselt kuni kaks kuud alates vastavate andmete kogumisele järgnevast kuust.

Säilitamisaja lõppedes hävitame Teie andmed ohutult ja taastamatult.

## 2.10. Teil on õigus:

- tutvuda enda isikuandmetega, mida me töötleme;
- taotleda enda ebaõigete või mittetäielike isikuandmete parandamist, uuendamist või kustutamist ;
- võtta andmete töötlemiseks antud nõusolek tagasi. Sellisel juhul ei mõjuta nõusoleku tagasivõtmine enne nõusoleku tagasivõtmist toimunud töötlemise seaduslikkust;
- piirata oma andmete töötlemist, nt ajal, mil me hindame, kas teil on õigus nõuda oma andmete kustutamist;
- esitada vastuväiteid Teie isikuandmete töötlemise suhtes, kui see toimub Meie õigustatud huvi alusel;
- saada teid puudutavaid isikuandmeid, mille olete Meile ise esitanud ja mida töödeldakse automatiseeritult ning Teie nõusoleku alusel või töölepingu sõlmimiseks eelnevate meetmete võtmiseks, üldkasutatavas elektroonilises vormingus ja, kui see on tehniliselt võimalik, edastada need andmed teisele töötlejale;
- nõuda, et Teie suhtes ei tehtaks otsuseid, mis põhinevad ainult automatiseeritud otsustel, sh profiilialüüsil, kui see toob kaasa õiguslikke tagajärgi, mis puudutavad teid või millel on oluline mõju;
- esitada teid puudutavate andmete töötlemise kohta kaebusi Andmekaitse Inspeksioonile ([www.aki.ee](http://www.aki.ee)), kui leiate, et Teie andmete töötlemine rikub Teie õigusi ja hube kehtiva seaduse alusel.

## 2.11. Kuidas saate oma õigusi kasutada?

Kui soovite nimetatud õigusi kasutada, võtke Meiega ühendust e-posti teel. Palun esitage kirjalik taotlus koos isikut tõendava dokumendiga või vastavalt seadusele, kasutades isiku nõuetekohast tuvastamist võimaldavaid elektroonilisi vahendeid. Vastame Teile ühe (1) kuu jooksul. Andmekaitse spetsialisti poole saab samuti pöörduda Meie kontaktandmetel.

### 3. MEIE KONTAKTANDMED

AS Inbank (registrikood 12001988)

Külastage Meid aadressil Niine 11, Tallinn 10414, Eesti

Helistage Meile telefonil +372 640 8080

Kirjutage Meile aadressil [info@inbank.ee](mailto:info@inbank.ee)